

assar

inclusive architecture



you are **at the heart** of our work

Un changement dans la continuité

Assar Architects devient assar. Ce changement d'identité visuelle accompagne une réorganisation importante – entrée de nouveaux associés, redéfinition de la vision centrée sur l'inclusion, regroupement des expertises par branche d'activité, structuration des filiales, ... Le changement dans la continuité pour cette agence internationale implantée en Belgique, en France et au Luxembourg.

Interview de **Renaud Chevalier** Architecte Associé – Administrateur délégué



Pouvez-vous nous présenter l'agence assar ?

Renaud Chevalier: Assar est un acteur majeur du monde de l'architecture en Belgique, en France et au Luxembourg. Notre agence a plus de 35 ans d'expérience dans la construction de lieux de vie

caractérisés par un soin tout particulier apporté à la conception, la mise en œuvre et l'accompagnement des maîtrises d'ouvrage publiques et privées. Nous avons actuellement 160 collaborateurs répartis sur nos 5 agences. Notre expertise et notre

vision nous ont permis de réaliser ces dernières années des opérations emblématiques comme le nouveau siège permanent de l'OTAN à Bruxelles, les sièges belges de multinationales telles que PwC ou Allianz, le Centre pénitentiaire à Leuze, plusieurs immeubles tertiaires occupés par des institutions belges ainsi que la Commission et le Parlement européens, des reconversions de sites industriels en quartiers mixtes de logements et d'activités, ainsi que de nombreux projets hospitaliers d'envergure : l'Hôpital Général CHC MONTLEGIA à Liège (113 000 m²), le Centre Hospitalier Interrégional CHIREC à Bruxelles (104 000 m²), le Centre Hospitalier Maria Middelaers à Gand (65 000 m²), la Clinique Saint Pierre à Wavre (75 000 m²)

Pourquoi l'agence s'est-elle réorganisée ?

R. C. : Assar dont le nom signifie « *association d'architectes* » a toujours eu une vision collaborative. Depuis une dizaine d'années, nous avons intégré plusieurs agences ayant chacune des expertises spécifiques, qu'elles soient sectorielles ou géographiques. Cette réorganisation nous permet de pérenniser notre agence en lui donnant une structure plus claire pour nos partenaires maîtres d'ouvrage et bureaux d'études et entreprises, mais aussi, dans cet esprit collaboratif, voir émerger de jeunes talents parmi tous nos équipiers en leur donnant l'opportunité d'accéder au partenariat de l'agence.

A quels enjeux cette réorganisation répond-elle ?

R. C. : L'ensemble de notre réorganisation, que ce soit par la vision d'avenir centrée sur ces nouveaux associés, ou par les aspects statutaires et administratifs, a pour objectif d'asseoir le développement actuel de l'agence et de lui donner les moyens pour évoluer par la transmission du savoir-faire.

À la suite de cette réorganisation, vous avez restructuré l'activité d'assar. Quels sont les grands axes autour desquels s'articulent votre activité ?

R. C. : Tout d'abord, la richesse des expertises de pointe – santé, laboratoire, sécuritaire, logistique, ... – présentes dans nos équipes nécessitait de les rendre plus explicites pour nos partenaires. Nous avons donc choisi d'une part de fédérer l'ensemble de nos équipes

autour de l'inclusion et donc d'une approche conceptuelle basée sur les besoins de tous les utilisateurs finaux, et d'autre part de développer une approche différenciée pour chacune de nos maîtrises d'ouvrage en les mettant au cœur de notre processus partenarial. Quatre branches d'activités ou « *Business Lines* » avec chacune un directeur ont ainsi été organisées – healthcare / institutional / corporate / urban development. Ensuite, nous souhaitons mettre en avant tous les métiers dont nous disposons en interne et qui viennent enrichir la qualité de nos projets – architectes d'intérieur, architectes paysagistes, BIM managers et coordinateurs, graphistes, maquettistes, ... Ces collaborateurs qui viennent renforcer les équipes d'architectes, toutes branches d'activité confondues, sont réunis au sein du département Transversal.

Enfin, une présence compétente au plus près de nos maîtrises d'ouvrage est essentielle pour assurer des échanges fluides et un suivi d'exécution exemplaire, nous avons donc renforcé la présence territoriale, tant en Belgique au travers de nos filiales dans chacune des 3 régions qu'au Luxembourg et en France.

Quelles sont vos perspectives d'évolution ?

R. C. : Cette nouvelle organisation nous permet de regarder sereinement vers l'avenir. De nombreux jeunes talents sont présents dans nos agences et nous désirons les inclure et les mettre en avant au fur et à mesure de leur évolution. Assar est aujourd'hui plus équipé pour les suivre et les faire progresser afin qu'ils puissent performer et constituer les associés de demain.





La vision de la Branche Santé

« Nous portons plusieurs projets emblématiques dont l'approche humaine et sociale est centrale »

Interview de **David Labeau**, Architecte Associé – Administrateur & Directeur de la Branche Santé

Quelle est l'importance de la Branche Santé au sein d'assar ?

David Labeau : Chacune des branches d'activité d'assar est importante et équivalente, elles représentent et fondent l'expertise et la réputation de notre agence. La branche Santé porte plusieurs projets emblématiques et dont l'approche humaine et sociale est centrale. Elle constitue par les valeurs, d'inclusion et de collaboration, qu'elle porte, un pilier de notre activité.

Dans quelle mesure la Branche Santé a-t-elle été impactée par la réorganisation initiée au sein d'assar ?

D. L. : La branche Santé d'assar existe depuis plusieurs dizaines d'années au travers d'équipes dédiées en Belgique francophone et néerlandophone. Notre implantation en France depuis quelques années et nos méthodes de travail collaboratives et transversales entre nos filiales nécessitaient de fédérer davantage nos collaborateurs autour d'une vision et de méthodes de travail communes. C'est donc vraiment un changement dans la continuité.

Quelle est l'expertise d'assar en matière de santé ?

D. L. : L'expertise de nos équipes est vaste et particulièrement complète, tant dans l'hospitalier que dans le médico-social, le laboratoire, la recherche ou la psychiatrie. Nous intervenons sur des programmes de toutes tailles allant de quelques centaines de mètres carrés jusqu'à la construction de nouveaux sites hospitaliers complets.

Quels sont les grands axes de développement sur le secteur de la santé ?

D. L. : Nous continuons à développer notre territoire historique tant dans l'hospitalier que dans les projets médico-sociaux. Notre implantation en France s'est construite sur les expertises de pointe dont nous disposons, dont particulièrement celle de la Santé. En plus de quelques projets réalisés dans la Santé privée, nous avons été sélectionnés cette année sur plusieurs opérations importantes sur l'ensemble du territoire français. Notre agence parisienne est donc bien occupée et constitue actuellement l'axe le plus important de développement.

Quels sont les grands projets sur lesquels vous êtes engagés aujourd'hui sur le secteur de la santé ?

D. L. : Après avoir livré en pleine crise Covid le CHC MontLegia, un hôpital de 113 000 m², nous avons été sélectionnés pour reconstruire la Clinique Saint Pierre un nouveau site hospitalier de 75 000 m² à implanter dans un écrin de verdure au Sud de Bruxelles. D'autres projets d'importance occupent nos équipes que ce soit en Belgique ou en France, dans le public comme dans le privé, en phase concours comme en suivi de projet – CHN William Lennox, CHU Poitiers, CHU Erasme Bruxelles, CH Sambre et Meuse, CHU Henri Mondor à Créteil, Clinique AZ Monica, CH du Havre, CHU Tivoli, Epicura, ...



La vision sur l'activité en France

« Les échanges entre équipes et entre les cultures latines et germaniques présentes dans nos différentes filiales sont une source inépuisable d'enrichissement »



Interview de **Françoise Grabli**, Associée – Directrice Assar France & Directrice du Département Transversal – Membre du Comité exécutif

Que représente l'activité en France d'assar ?

Françoise Grabli : Cela fait maintenant plus de 6 ans qu'assar travaille en France. C'est en 2019 que la décision a été prise d'installer une équipe à Paris afin de gérer les projets en cours de développement sur le territoire français. L'expertise d'assar étant multiple, la Santé ne constitue pas le seul axe de développement, les projets Institutionnels occupent également une partie de nos équipes, particulièrement dans le judiciaire, le sécuritaire et l'enseignement. L'activité est en plein développement au travers de projets en cours de réalisation et plusieurs concours emblématiques sur des projets publics.

Comment êtes-vous organisés en France ?

F. G. : L'ADN d'assar est basé sur les expertises et la collaboration. Les échanges entre équipes et les croisements entre les cultures latines et germaniques présentes en Belgique sont des sources inépuisables d'enrichissement. L'agence française a donc recruté des collaborateurs experts français afin d'assurer la connaissance réglementaire et la fluidité des échanges avec les maîtrises d'ouvrage du territoire. Ceux-ci portent les projets et échangent avec les équipes des différentes branches et/ou filiales afin de nourrir les réflexions et d'apporter plus pertinence et de richesse aux propositions architecturales que nous faisons.